

camurus®

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Camurus AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 (Anställda, personalkostnader, ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare) på sidorna 101-104 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 130 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 28 Transaktioner med närstående på sidorna 116-118 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10-14 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Camurus utvecklar och marknadsför innovativa läkemedel för behandling av svåra och kroniska sjukdomar så som opioidberoende, smärta, cancer och endokrina sjukdomar.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Camurus affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig total-ersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontant-ersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier.

Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 102-104 i årsredovisningen för 2020 och på bolagets hemsida <https://www.camurus.com/sv/investerare/bolagsstyrning>. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.camurus.com/sv/investerare/bolagsstyrning. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Ersättning som presenteras i rapporten har antingen intjänats och utbetalats under 2020 eller intjänats och ska betalas under 2021.

Utöver ersättning enligt ersättningsriktlinjerna, har årsstämmorna i Camurus beslutat att implementera långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören under 2020 (KSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning 1		Rörlig ersättning 2		3	4	5	6
	Grundlön ¹	Andra förmåner ²	Ettårig	Flerårig				
Fredrik Tiberg (VD)	5 341	70	1 837	N/A	740	2 050	10 039	74/26%

1 Inklusive utbetald semestersättning om 548 KSEK och efter avdrag för tjänstebil motsvarande 49 KSEK

2 Sjukvårdsförsäkring, bil- och parkeringsförmån

3 Stämmobeslutad stay-on bonus för deltagande i TO2018/2021, TO2019/2022 samt TO2020/2023

4 Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet är relaterad till grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Sedan maj 2016 har årsstämorna i Camurus beslutat om införande av långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram för anställda, inklusive vd, i bolaget. Vid ingången av 2020 hade bolaget tre teckningsoptionsprogram aktiva; TO2017/2020 (omfattande 658 932 optioner), TO2018/2021 (omfattande 557 400 optioner¹⁾) samt TO2019/2022 (omfattande 597 459 optioner). Årsstämman 2020 fattade beslut om att implementera ytterligare ett teckningsoptionsprogram, TO2020/2023 (omfattande 192 275 optioner). De anställda erbjuds att förvärva teckningsoptionerna till marknadspris vid tidpunkten för överlåtelsen, vilket innebär att deltagarna gör en personlig investering, och varje teckningsoption berättigar till

teckning av en ny aktie i Camurus till ett förutbestämt pris. Teckningsoptionerna kan utnyttjas 3-3,5 år efter tilldelning. Som en del av programmet erhåller deltagarna en tredelad stay-on bonus i form av ett bruttolönetillägg från bolaget, sammanlagt motsvarande det belopp som deltagarna har betalat för teckningsoptionerna. Stay-on bonusen är villkorad av fortsatt anställning.

Den 15 december 2020 avslutades teckningsperioden för TO2017/2020. Sammanlagt under året utnyttjades 548 932 optioner och 598 332 aktier tecknades till teckningskursen 153,90 kronor per aktie.

Under 2020 utnyttjade vd teckningsoptioner i programmet TO2017/2020. Vd tilldelades också 15 000 teckningsoptioner i programmet TO2020/2023. För mer information se tabell 2 nedan.

¹⁾ Antalet aktier som tecknade optioner berättigar till efter omräkning enligt villkoren för programmen med anledning av bolagets företrädesemission som genomfördes i mars 2019; TO2017/2020: 718 233 and TO2018/2021: 607 565.

Tabell 2 – Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen						Information för det rapporterade räkenskapsåret ¹⁾						
	1 Programmets namn	2 Prestationsperiod	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänade	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Perioden för utnyttjande	Ingående balans		Under året		Utgående balans		
							7 Lönepris (SEK)	8 Aktieoptioner vid årets början	9 Tilldelade aktieoptioner	10 Intjänade aktieoptioner	11 Aktieoptioner föremål för prestationsvillkor	12 Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	13 Aktieoptioner föremål för inläsningsperiod
Fredrik Tiberger (VD)	TO2017/2020	2017-2020	2017-06-02	2020-05-15	N/A	2023-05-15–2023-12-15	153,90 ²⁾	70 000 ²⁾	0	70 000 ³⁾	N/A	0	N/A
	TO2018/2021	2018-2021	2018-05-28	2021-05-15	N/A	2023-05-15–2023-12-15	133,40 ²⁾	70 000 ²⁾	0	0	N/A	70 000	N/A
	TO2019/2022	2019-2022	2019-06-03	2022-05-15	N/A	2023-05-15–2023-12-15	98,90	75 000	0	0	N/A	75 000	N/A
	TO2020/2023	2020-2023	2020-08-31	2023-05-15	N/A	2023-05-15–2023-12-15	169,50	0	15 000 ⁴⁾	0	N/A	15 000	N/A
Totalt							215 000	15 000	70 000	0	160 000	0	

¹⁾ Under år 2020 skedde inga förändringar avseende programmen TO2018/2021 och TO2019/2022, i vilka vd innehar 145 000 optioner. I det nya programmet TO2020/2023 tilldelades den verkställande direktören 15 000 optioner under år 2020.

²⁾ Antal aktier som varje teckningsoption berättigar till omräknades i enlighet med villkoren för programmen med anledning av bolagets företrädesemission i mars 2019. Omräkningsfaktorn bestämdes till 1,09.

³⁾ I programmet TO2017/2020 utnyttjade vd 40 000 teckningsoptioner och tecknade 43 600 aktier till det förutbestämde teckningspriset 153,90 SEK per aktie och betalade totalt 6 710 KSEK. Stängningskursen vid Nasdaq Stockholm vid tidpunkten för utnyttjanden den 15 december 2020 var 185 SEK. Resterande 30 000 optioner utnyttjades inte och förföll den 15 december 2020.

⁴⁾ Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande 15 000 aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 2 631 KSEK baserat på Nasdaqs stängningskurs om 175,40 SEK den 31 augusti 2020. Det sammanlagda lösenpriset är 2 542 KSEK.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationsmåten för vd:s rörliga ersättning beslutas årligen av styrelsen, och har valts för att främja bolaget strategi och för att uppmuntra beteenden som ligger i företagets långsiktiga intresse. Vid valet av resultatmått har strategiska mål och kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2020 beaktats. De icke-finansiella resultatmåten bidrar ytterligare till anpassningen till hållbarhet och företagets värderingar.

För 2020 var vd berättigad till rörlig ersättning som maximalt kunde ge 45% av den fasta årslönen. Intjänad ersättning för 2020, som ska betalas ut 2021, uppgick till 37,9% av den fasta grundlönen exklusive semesterersättning och tjänstebil, eller 1 837 KSEK. Den rörliga ersättningen för 2020 baserades till 52% på finansiella mål och till 48% på bolags-, affärs- och läkemedelsutveckling, och utfallet presenteras nedan.

Tabell 3 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

	1	2	3
Namn (befattning)	Beskrivning av prestationskriterierna	Prestationskriteriernas viktning	a) Uppmätt prestation b) Ersättningsutfall
Fredrik Tiberger (VD)	Finansiell utveckling 2020 avseende omsättning och rörelsekostnader	52%	Total nettoomsättning 336 MSEK Produktförsäljning 323 MSEK Rörelsekostnader 508 MSEK b) 1 137 KSEK
	Bolags-, affärs- och läkemedelsutveckling 2020	48%	b) 700 KSEK

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK)

	RR-4 vs RR-5 ¹	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	RR 2020
Ersättning till vd	-6 612 (-52.5%)	+183 (+3.1%)	+2 449 (+39.7%)	+313 (+3.6%)	+1 113 (+12.5%)	10 039
Koncernens rörelseresultat	-71 988 (-236.3%)	-141 072 (-137.7%)	-43 694 (-17.9%)	-72 804 (-25.3%)	+154 790 (+43.0%)	-205 232
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda* i koncernen	-1 510 (-67.2%)	+194 (+26.2%)	+153 (+16.4%)	+7 (+0.6%)	-31 (-2.8%)	1 060

* Exklusive medlemmar av koncernledningen

¹ Anställda och styrelseledamöter i Camurus erhöll i samband med notering av bolagets aktie på Nasdaq Stockholm den 3 december 2015 en aktiebonusbonus. Marknadsvärdet, som låg till grund för beräkning av aktiebonusens värde, var 57 kronor per aktie. Som betalning erlades aktiens kvotvärde om 0,025 SEK per aktie. Aktiebonusen omfattade totalt 1 909 483 aktier motsvarande ett värde på 108 792 794 kronor. För vd omfattade aktiebonusen 158 241 aktier motsvarande ett värde om 9 015 781 kronor efter betalt kvotvärde om 47 737 kronor. I samband med att aktiebonusen erhöles sålde vd 57% av aktierna för att betala den inkomstskatt som belöpte på förmånsvärdet.

camurus[®]

Camurus AB | Ideon Science Park, SE-223 70 Lund, Sweden
P +46 46 286 57 30 | F +46 46 286 57 39 | info@camurus.com | [camurus.com](https://www.camurus.com)